

Politique d'Entreprise

Nous souhaitons **positionner** STOPCIRCUIT en leader de solutions de protection électrique et solutions d'interfaces à forte valeur ajoutée pour nos clients dans nos niches : le ferroviaire, le Nucléaire, l'énergie et le militaire. Ceci prendra du temps, mais nous avons la **détermination** et déploierons les **moyens** pour atteindre nos objectifs.

Nous souhaitons être performants sur les petites et moyennes quantités avec des **produits spécifiques adaptés** afin d'assurer des prestations à la hauteur des **exigences de nos clients** et répondant aux **exigences légales et réglementaires** de nos marchés (industrie, énergie, nucléaire et ferroviaire)

Face à l'évolution des marchés et la complexité du contexte économique international, nous choisissons de continuer à évoluer ! Notre priorité est, et doit rester « LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS » par la **qualité de nos produits et de nos services**, depuis les premiers contacts jusqu'à la fin d'exploitation des produits que nous fournissons.

Nous finaliserons notre plan fiabilisation du disjoncteur et nous nous assurerons de reprendre possession de nos compétences métiers. Nous investirons dans la gamme V18 ce qui donnera un complément de gamme et permettra ainsi de mieux répondre aux demandes clients de nos niches actuelles. Nous chercherons aussi de nouvelles applications : les ENR sont un exemple. Nous lancerons aussi une activité « bundle project » liée à la proposition d'offres pré montées de composants STOPCIRCUIT et / ou MAFELEC TEAM pour intégrer dans les systèmes clients.

Nous devons **investir en innovation** et en anticipation des risques tout en sécurisant, toujours plus, nos choix industriels. STOPCIRCUIT veut et doit s'appuyer sur le développement de **nouveaux produits** pour proposer à nos clients des solutions innovantes.

L'innovation et les développements se déploient aussi à travers la modernisation de notre **outil industriel**. Nous continuerons **la démarche LEAN** de remise en question à tous les niveaux de l'entreprise en accompagnant les équipes à l'aide de formations. Ceci devra nous permettre de réduire les gaspils qui sont encore réalisés dans l'entreprise.

La sécurité est une de mes préoccupations aussi bien en interne pour mes collaborateurs que pour nos clients et leurs clients. Nous fournissons des produits qui intègrent des équipements où la sécurité des personnes est un enjeu.

L'environnement est une priorité. Nous devons l'intégrer dans nos processus par la prévention des pollutions et l'appliquer au quotidien par la réduction de nos déchets et de nos consommations d'énergie, dans le respect de toutes les exigences. Le déménagement du site dans un nouveau Bâtiment neuf conformes à la RE2020, économe en énergie et à faible émission de rejet CO2 et le transfert et gestion de nos stocks pièces vers une plateforme dédiée aux différentes entités MAFELEC TEAM, permettra aussi de donner à nos collaborateurs de meilleures conditions de travail.

Notre **Système de Management de la Qualité** est un support essentiel pour porter ces enjeux et leur déclinaison sous forme d'objectifs.

Il permet également de prendre en compte les attentes de nos clients en matière de **Sureté Nucléaire** et met cette dernière **au cœur** de nos priorités, de nos décisions et in fine de nos actions.

A ce titre, je m'engage à développer continuellement notre **Culture de Sureté Nucléaire** au sein de STOPCIRCUIT

Nos valeurs se construiront sur : PCR, conjuguées en termes **Positif, Créatif, Réactif**. Je suis conscient de la difficulté de cette évolution et des efforts demandés à chacun. Je m'engage à mobiliser nos équipes pour accompagner ce changement et réussir ainsi **notre modernisation**.

Je m'engage à mettre tout en place pour faciliter les synergies qui favoriseront le développement de Stopcircuit. Les nouvelles acquisitions de Mafelec Team sont un grand plus pour le futur de Stopcircuit : Full Mafelec System appuiera les efforts pour la maîtrise industrielle des lignes de disjoncteurs et Mafelec continuera de mettre ses experts techniques à disposition pour les futurs développements. Mafelec profitera aussi des développements du V18 pour compléter son offre.

La **croissance** est une nécessité pour notre projet d'entreprise : elle nous permet un repositionnement nécessaire sur nos marchés exigeants. Cette croissance choisie et maîtrisée fera de ce projet un succès et donnera une situation gagnant gagnant dans laquelle tout le monde s'y retrouvera : les clients avec des solutions adaptées à forte valeur ajoutée, les employés avec un projet humain et un retour financier.

Nous renforcerons les équipes et ramènerons de nouvelles compétences à Mâcon. Nous veillerons à ce qu'un **transfert de compétences** pour les départs en retraites dans les prochaines années soit réalisé.

L'accent sera mis dans les prochaines années sur le travail en équipe : pour ce faire nous investirons massivement dans nos outils informatiques tant en infrastructure qu'en outil de gestions pour **créer un Stopcircuit 4.0**. Nos efforts de **fiabilisation** et de mise en conformité de nos **bases de données** seront une nécessité.

La première richesse de cette société est son capital **humain**, c'est notre première préoccupation.

Le bien être de chacun est fondamental dans le projet global de modernisation et je m'engage à une **communication transparente** afin de faciliter l'adhésion de chacun.

Je veillerai personnellement à ce que STOPCIRCUIT garde **son autonomie stratégique**.

Cet engagement est souligné par la marque STOPCIRCUIT à laquelle nous sommes attachés.

Je m'engage, sincèrement, dans une **démarche d'amélioration** continue permanente. Les objectifs que je fixe, sont régulièrement analysés en comité de direction et je déciderai des actions nécessaires pour les atteindre. Je m'appuierai sur mon équipe de direction pour déployer cette politique et assurer son adéquation permanente. Je donnerai les ressources, compétences et tous **moyens nécessaires** pour assurer la réalisation de **mes engagements**.

Je suis fier de ce projet,

Mâcon, le 25/01/2024,

Gilles HEINRICH, Président

Cyrille BEE, Directeur site

